

SINDBENEFICENTE FIRMA CONVENÇÃO COLETIVA 2026 COM SINBFIR RIO PRETO

O SindBeneficente garantiu avanços importantes na Convenção Coletiva 2026 dos trabalhadores em instituições benéficas, religiosas, filantrópicas, após negociações realizadas com o sindicato patronal Sinbfir Rio Preto.

A partir de fevereiro, os salários, pisos salariais e os benefícios



Rogério Gomes, presidente do SindBeneficente

de vale refeição e vale alimentação tiveram reajuste de 6%, índice que ficou acima da inflação, acumulada em 4,3% no período.

Outro destaque é a conquista da cláusula de Seguro e Proteção à Saúde / NR-1, que amplia a proteção e traz novos benefícios voltados à saúde e bem-estar da categoria.

PISOS SALARIAIS (a partir de fevereiro/2026)	
FUNÇÕES	VALOR
Servente e Auxiliar de Limpeza	R\$ 1.862,42
Porteiro	R\$ 1.862,42
Vigia	R\$ 1.862,42
Lactarista	R\$ 1.938,74
Cozinheiro(a)	R\$ 2.141,20
Cuidador	R\$ 1.862,25
Monitor(a) /ADI (Auxiliar de Desenvolvimento Infantil)	R\$ 2.266,28
Auxiliar de Cozinha	R\$ 1.964,44
Auxiliar de Manutenção	R\$ 2.036,04
Assistente Administrativo	R\$ 2.173,84
Escriturário (a)	R\$ 1.949,65
Pedagogo	R\$ 2.374,40
Coordenador(a) Pedagógico	R\$ 5.289,40
Diretor(a) Escolar	R\$ 5.893,60

PISOS SALARIAIS (a partir de fevereiro/2026)	
FUNÇÕES	VALOR
Receptionista	R\$ 1.939,80
Encarregado Administrativo	R\$ 2.970,38
Psicólogos	R\$ 4.125,52
Assistente Social (jornada máxima diária de 6 horas)	R\$ 4.125,52
Instrutor	R\$ 2.269,46
Operador de Telemarketing (jornada máxima diária de 6 horas)	R\$ 1.929,20
Oficineiros de Artes Marciais / Cênicas / Musicais / Informática (Salário Hora/Aula)	22,26 + 1/6 de DSR semanal
Mãe Social Efetiva (residente/titular)	R\$ 3.351,69
Mãe Social Auxiliar	R\$ 3.067,64
Demais Funções	R\$ 1.862,95
Menores aprendizes	R\$ 1.862,95



Vale Refeição

As entidades devem fornecer VR de **R\$ 27,83** por dia de trabalho, até o 5º dia útil do mês, aos empregados que trabalham mais de 4h diárias.



Vale-Cesta / Alimentação

As entidades devem fornecer a todos os empregados vale-cesta ou cartão alimentação de **R\$ 342,69** por mês, até o 5º dia útil do mês.

Convenção Coletiva garante pisos salariais específicos para empregados de entidades nas áreas de saúde e educação

Pisos para empregados de entidades que oferecem serviços hospitalares e ambulatoriais

FUNÇÕES	VALOR
Piso Normativo Mínimo	R\$ 2.005,52
Auxiliar de Enfermagem	R\$ 2.183,60
Técnico em Enfermagem	R\$ 2.282,18

Atenção! As Entidades elegíveis e que estejam recebendo assistência financeira complementar da União destinada ao cumprimento do Piso Salarial Nacional (Portaria GM/MS Nº 1.135, de 16 de agosto de 2023), deverão aplicar os valores do Piso Nacional da Lei 14.434/2022, conforme abaixo:

Entidades que recebem assistência da União para cumprir o Piso Nacional da Enfermagem

FUNÇÕES	VALOR
Auxiliar de Enfermagem	R\$ 2.541,25
Técnico em Enfermagem	R\$ 3.557,75

Piso Salarial dos Professores de Educação Infantil

a) Professor de Educação Infantil com jornada de 25h semanais, sendo 1 hora de horário de trabalho pedagógico coletivo (HTPC): Valor total de R\$ 2.268,30, que inclui salário de R\$ 2.160,28, DSR, mais 5% de hora atividade.

b) Professor de Educação Infantil com jornada de 33h semanais, sendo 30 horas semanais em sala de aula, 1 hora semanal de HTPC, 1 hora semana de PPM e 1 hora semanal de capacitação: Valor total de R\$ 2.991,73, que inclui salário de R\$ 2.849,26, DSR, mais 5% de hora atividade.

Conquista: Agora trabalhadores têm direito à cláusula de Seguro e Proteção à Saúde / NR-1

A Convenção Coletiva de 2026 traz a nova cláusula de Seguro e Proteção à Saúde / NR-1, que garante aos trabalhadores acesso a seguro de acidentes pessoais, assistências em saúde, apoio psicológico, orientação jurídica, telemedicina e outros benefícios voltados ao bem-estar e à qualidade de vida.

Um dos principais destaques é a inclusão de ferramentas ligadas à NR-1, com foco na prevenção e no acompanhamento de riscos psicossociais, tema cada vez mais relevante no ambiente de trabalho.

A cláusula é custeada pelo empregador através



da operadora, sendo proibido descontar do trabalhador. Confira, a seguir, as assistências e coberturas garantidas.

SEGURO E PROTEÇÃO A SAÚDE / NRI (Proporciona amparo aos trabalhadores em diversas situações)

Benefícios	Motivo
Kit Natalidade (No valor de R\$ 450,00)	Nascimento ou adoção de filho(a) da empregada titular, por filho.
Cesta Básica (1 parcela de R\$ 500,00)	Afastamento por doença por período superior a 60 dias deferido pelo INSS com os códigos 31 e 91. Limitado a (01) ocorrência por ano.
Complemento de Remuneração por Afastamento (1 parcela de R\$ 1.000,00)	Afastamento por doença por período superior a 90 dias deferido pelo INSS com os códigos 31 e 91. Limitado a (02) ocorrências por ano em caso de novo Deferimento / benefício dado pelo INSS.

Reembolso Creche (1 parcela de R\$ 600,00)	Matrícula ou primeira mensalidade em creche particular para cada filho(a) de até 36 meses de idade limitado a (02) filhos, uma única vez por ano.
Casamento ou União Estável (1 parcela de R\$ 900,00)	Em caso de casamento civil ou união estável firmado em cartório, do titular.
Aposentadoria (1 parcela de R\$ 2.000,00)	Aposentadoria do titular por tempo de contribuição por idade ou invalidez, a partir do deferimento pelo INSS.
Reembolso Material Escolar (1 parcela de até R\$ 500,00)	Aquisição de material escolar, em até (90) dias corridos a partir da data da matrícula, de filho(s) matriculado(s) em escola particular no ensino fundamental I (do 1º ao 5º ano), uma vez por ano.
Assistência Reembolso Emergência Residencial (R\$ 200,00)	Concede ao titular um auxílio financeiro, na forma de reembolso de valores pagos exclusivamente para emergências residenciais, limitados a (02) ocorrências por ano, com intervalo mínimo de (180) dias.



Assistência Nutricional

Ao titular, por atendimento pelo telefone e videochamada com periodicidade de 01 (um) atendimento por mês, com duração de até 30 minutos, prestado por profissionais legalmente habilitados.



Assistência Psicológica

Disponibiliza Assistência psicológica ao titular por telefone ou videochamada, priorizando a saúde mental com até (45min) de duração com periodicidade de (02) utilizações no período de (30) dias.



Assistência Fitness

Assistência em treinamento físico ao titular, com atendimento pelo telefone e videochamada com periodicidade de 01 (um) atendimento por mês.



Assistência Jurídica

Disponibiliza até (02) orientações jurídicas por mês on-line ao titular (chat ou parecer), exclusivamente nas áreas previdenciária, família e Direito Consumidor.



Assist. Orientação Financeira

Orientação financeira com especialistas para organização de orçamento, dívidas, crédito e educação financeira.



Clube de Vantagens

Rede nacional de descontos em educação, saúde, serviços, lazer e comércio, através do site: www.centraldosbeneficios.com.br



CDB Qualifica

Curso Plataforma EAD gratuito aos Trabalhadores. Acesso a plataforma de aprendizagem através de login e senha em EAD (on-line), com mais de 300 cursos (soft skills, atendimento, liderança, LGPD, diversidade, bem-estar e finanças), com emissão de certificado e atualização contínua.



Assistência Telemedicina

Concede ao titular um serviço de atendimento médico on-line, pelo celular ou computador, 24h por dia, 7 dias por semana. Atendimento por agendamento com 16 especialidades. Assistência devidamente autorizada pela ANS com Certidão de Situação Cadastral de Operadora ou de Administradora de Saúde.

Coberturas securitárias para os trabalhadores

Morte Acidental - MA (1 parcela de R\$ 15.000,00):

Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.

Diária de Internação Hospitalar por Acidente - DIHA (Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada):

Em caso de hospitalização exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.

4 Sorteios Mensais (Série Fechada) R\$ 500,00:

Valores líquidos de Imposto de Renda.

FIQUE SÓCIO(A) DO SINDBENEFICENTE E UTILIZE NOSSOS BENEFÍCIOS EXCLUSIVOS!

COLÔNIA DE BERTIOGA



Faça sua reserva pelo tel.: (11) 4032-8570



COLÔNIA DE CARAGUATATUBA



Faça sua reserva pelo tel.: (11) 4032-8570

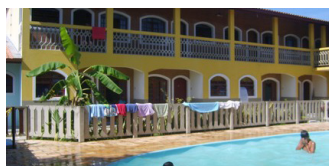


SISNATUR - VIAGENS E LAZER COM DESCONTO

Viaje com toda a família usando o convênio do SindBeneficente com a Sisnatur, uma agência que oferece descontos em pacotes turísticos, viagens, hospedagens e outras atrações recreativas, exclusivamente para associados(as) ao sindicato.

São oferecidos descontos de 10% a 25% nas hospedagens em hotéis, pousadas, colônias e chalés localizados em mais de 40 localidades, entre cidades do litoral paulista (norte e sul), estâncias turísticas e até em outros estados.

Confira algumas opções de destinos:



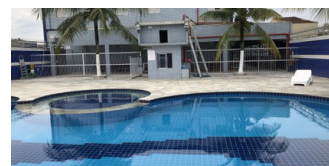
Ubatuba



Campos do Jordão



Foz do Iguaçu

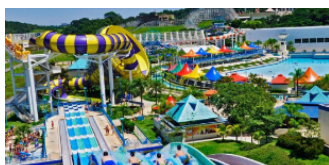


Praia Grande

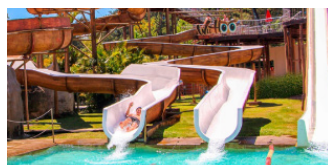
A parceria também dá aos associados ao sindicato desconto de 10% a 20% no preço dos ingressos em cinemas, parques aquáticos e parques de diversões.

Peça seus ingressos pelo site www.sisnatur.com.br informando ser associado ao SindBeneficente. Sua associação será verificada junto ao sindicato.

Confira alguns dos parques disponíveis:



Wet n' Wild



Magic City



Hot Beach Olímpia



Hopi Hari



BAIXE NOSSO APLICATIVO!

Tenha acesso a todos os **Serviços e Benefícios** que o SindBeneficente oferece na palma da mão!



Google Play



App Store

3º Setor - Informativo do SindBeneficente

Presidente: Rogério José Gomes Cardoso | **Jornalismo e Diagramação:** Leonardo Lelis (MTB 56291SP)

Sede Santo André: Rua Socorro, 111 - Salas 41 a 43 - Centro - CEP: 09040-030 | **Tel.:** (11) 4427-5212

Subsede São Bernardo do Campo: Rua Príncipe Humberto, 102 - Sala 14 - Vila Campestre | **Tel.:** (11) 2598-7479

Subsede Santos: Rua Carvalho de Mendonça, 230 - Cj. 72 - Vila Belmiro, Santos/SP - CEP: 11070-101 | **Tel.:** (13) 3221-8450

Subsede Bragança Paulista: Av. Santa Isabel, 231 - Aparecida, Bragança Paulista/SP - CEP: 12912-780 | **Tel.:** (11) 4032-8570